

COME GESTISCO AL MEGLIO I MIEI COLLABORATORI? A QUALI AGEVOLAZIONI HO DIRITTO?

LE TIPOLOGIE

Esistono diversi tipi di agevolazioni per le imprese che assumono lavoratori appartenenti alle categorie protette:

1. contrattuali

Alcune delle nuove forme contrattuali introdotte dalla Legge Biagi prevedono agevolazioni di natura contributiva. Qualche esempio: i contratti di inserimento, l'apprendistato

2. fiscali

Solitamente sono previste nella Legge Finanziaria

3. normative

L'azienda non gode di benefici economici, ma ottiene comunque facilitazioni (per esempio, certe assunzioni non entrano nel computo degli addetti aziendali ai fini degli obblighi connessi alla dimensione aziendale). Infatti, le piccole medie imprese spesso godono di un regime normativo semplificato

Se l'azienda assume, a tempo indeterminato e nell'anno antecedente all'emanazione del Provvedimento di riparto delle risorse, lavoratori con disabilità, non paga i contributi previdenziali e assistenziali per otto anni. La legge n. 247/2007 ha poi introdotto alcune novità, tra cui la semplificazione delle procedure e la concessione di un contributo sul costo del lavoro. Lo Stato, le Regioni e le Province Autonome possono concedere un contributo per le assunzioni a tempo indeterminato di lavoratori con disabilità, il cui ammontare lordo viene calcolato sul totale del costo salariale annuo ed è diverso a seconda del grado di invalidità. In particolare:

- non oltre il 60% del costo salariale per ogni lavoratore con disabilità che abbia una riduzione della capacità lavorativa superiore al 79% o minorazioni ascritte dalla prima alla terza categoria
- non oltre il 25% del costo salariale per ogni lavoratore con disabilità che abbia una riduzione della capacità lavorativa compresa tra il 67% e il 79% o minorazioni ascritte dalla quarta alla sesta categoria
- con un rimborso forfettario delle spese per trasformare e adeguare il posto di lavoro per i

dipendenti con riduzione della capacità lavorativa superiore al 50%, per l'uso di tecnologie di telelavoro o per la rimozione di barriere architettoniche

GLI STRUMENTI

Ecco le fonti da cui attingere informazioni utili sugli aiuti economici destinati alle piccole e medie imprese:

- la Comunità Europea (http://ec.europa.eu/small-business/index_it.htm): in alcune sezioni dedicate (per esempio, Il portale Pmi) raccoglie i bandi, le sovvenzioni, gli appalti pubblici e i beneficiari dei finanziamenti
- Industria 2015 (www.sviluppoeconomico.gov.it/index.php?option=com): stabilisce le linee strategiche per lo sviluppo e la competitività del sistema produttivo italiano del futuro
- il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali (www.lavoro.gov.it/Lavoro): fornisce notizie e consigli soprattutto nelle aree Strumenti e Lavoro
- l'Inail (www.inail.it): mette in campo agevolazioni per alleggerire i costi alle imprese, premiando i datori di lavoro che hanno svolto interventi migliorativi per minimizzare gli infortuni sul lavoro